

11. december 2017

Referat af møde nr. 7/2017 i Studienævnet for International Virksomhedskommunikation
d. 7. december 2017.

Til stede: Aase Voldgaard Larsen, Lotte Dam og Jeanne Strunck

Observatører: David Stevens, Julie Bjerggaard Kristensen, Susanne Hald

Fraværende: Lise-Lotte Holmgreen, Søren Gram Riisgaard, Saina Priscilla Fjermeros,
Robert Thomsen

Dagsorden:	
1.	Godkendelse af dagsorden og referat
2.	Nyt fra studievejlederen
3.	Semesterbeskrivelser for F18
4.	Specialeregler
5.	Dimittendundersøgelser
6.	Global Graduate Certificate
7.	Tilmeldte til valgfag i F18 og tilvalg 2018/19
8.	Meddelelser
9.	Evt.

Ad pkt. 1

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger, og referatet var godkendt pr. mail i forvejen.

Ad pkt. 2

Den 22. november var der Kandidat- og sidefagsdag. Julie fortalte, at hun havde en studerende med fra tysk, hvilket var godt, så de var to. SIV skulle holde oplæg sidst på dagen, hvilket gjorde, kun 21 deltog. Næste år vil Julie prøve at få oplægget rykket op til tidligere på dagen. Der har været holdt en række lokale oplæg om kandidatuddannelsen, både fælles for alle sprog og separat for tysk og spansk. Næste år foreslår Julie, at der bliver afholdt enten et oplæg for hvert sprog eller et samlet.

Mentorarrangementerne er der god tilslutning til. I oplægget om udlandsophold deltog ca. 51 studerende, og ca. 75 deltog i grammatikworkshoppen. Julie har lagt arrangementerne op som begivenheder på facebook for at booste deltagelsen.

Ad pkt. 3

SN godkendte semesterbeskrivelserne.

Ad pkt. 4

Skolen har udarbejdet en ny specialekontrakt, hvor der står, der kun er mulighed for aflevering den 31. maj. De studerende tilmeldes automatisk ordinær eksamen og evt. reeksamen (3 mdr. efter afleveret ændret opgavebeskrivelse), og man udmeldes af studiet, hvis man har haft 3. forsøg, med mindre man søger dispensation til 4. forsøg. Der er nu kommet fælles regler for håndtering af 3. forsøg og de tilfælde, hvor den studerende ikke afleverer ændret opgavebeskrivelse rettidigt.

SN besluttede retningslinjer for håndtering af studerende, der mangler prøver inden specialet: Hver sag vurderes individuelt; i udgangspunktet gælder, at de studerende kan indgå specialekontrakt, selv om de først eksamineres i praktik-modulet efterfølgende, og at de har mulighed for at deltage i evt. manglende prøver på 8. semester i løbet af foråret, inden eksamen i specialet.

Ad pkt. 5

Dimittendundersøgelserne viser, at dimittenderne fra Tysk får job hurtigt, som regel inden afsluttet uddannelse. De bruger tysk meget, og sproget er ofte afgørende for, at de får jobbet. På Engelsk er nogle af dimittenderne lidt længere tid om at få job. Fremmesproget er ikke lige så afgørende for ansættelse, de skal også kunne noget andet, og der er mere konkurrence på arbejdsmarkedet. De studerendes arbejdsfelter ligger indenfor kommunikation og tekstarbejde, salg og marketing. De har i høj grad lært det, de skal bruge, og det, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Dimittenderne efterspørger dog mere viden indenfor IT SN besluttede at tilbyde workshops til 6., 8. og 10. semester indenfor IT. De studerende kan ikke få ECTS for deltagelsen, men derimod et diplom. AVL kontakter Sophie og Thomas mhp. at arrangere workshops. Med den nye BA-studieordning får de studerende nu mere af den efterspurgte IT som obligatoriske fag, og SN vurderer derfor, at kompetencegabet indenfor IT vil mindskes fremover.

Ad pkt. 6

Global Graduate Certificate er et frivilligt program, som studerende på BA og KA kan tilmelde sig. Den studerende skal i løbet af sin studietid opnå mindst 100 points for at få et certifikat. SN diskuterede, om SIV skal gå ind i programmet. En udfordring er, at vi ikke har mange udenlandske studerende, og projekterne skal være multikulturelle for at give point. SN diskuterede desuden, om det er vejlederne, der skal underskrive, at en gruppe er multikulturel ud fra programmets definition. Der var enighed i SN om, at programadministratorerne bør underskrive. AVL vil melde tilbage til programadministratorerne, at SN har besluttet, vi gerne vil være med, men at programadministratorerne, skal underskrive og ikke vejlederne. SN besluttede, at SIV kan tilbyde en af programadministratorerne 10 timer for at vurdere, hvilke kurser der vil være pointgivende i programmet, og 8 timer til informationsmøde for interesserede studerende.

Der blev foreslået, at der sendes en besked ud i Moodle op til starten af 2. semester med en tilmelding, så de studerende ved det ikke er tvunget at deltage i programmet. SIV vil desuden skulle medfinansiere driften af programmet, hvis vi deltager. AVL kontakter Skolen for at høre, hvordan programmet i fremtiden tænkes finansieret.

Ad pkt. 7

Tilmeldingerne til valgfag på 8. semester i foråret 2018 fordeler sig således:

Organisationspsykologi = 2 studerende
Intern organisationskommunikation = 11 studerende
Forbrugergrupper = 25 studerende
Specialisering på CCG = 6 studerende
Specialisering på LAS = 2 studerende

Tilmeldingerne til tilvalg på 5.-6. semester 2018/19 fordeler sig således:

Organisation og Ledelse = 49 studerende
It og Kommunikation = 28 studerende
Kinesiske områdestudier = 2 studerende

SN besluttede at undersøge muligheden for at undlade at oprette Kinesiske områdestudier som tilvalg i efteråret 2018 pga. for få tilmeldte. AVL kontakter fakultetet.

Ad pkt. 8

- Der har været valg af studenterrepræsentanter til SN, og følgende studerende er valgt ind i SN næste år. Saina Priscilla Fjermeros, Søren Gram Riisgaard, Jacob Bjerregaard Laursen og Lea Peerstrup Magnussen. AVL sender en velkomsthilsen ud til studentermedlemmerne.
- AVL og KOK har været til møde med Skole/Institut og fået godkendt vores budget for F2018 under forudsætning af, at vi laver nogle mindre ændringer, som blev præsenteret på mødet. Vi må højst bruge halvdelen af budgettet i foråret, hvilket vi overholder. Desuden har alle SIVs studier en VIP/DVIP-ratio på over 3 med de foretagne ændringer.
- I 2018 vi må optage 22 på Engelsk, 6 på Spansk og 7 på Tysk SIV KA. Fakultetet har givet SN afslag på at søge Ministeriet om at flytte pladser fra Turisme til SIV Engelsk. Vi skal ikke forvente, der kan optages mange eksterne ansøgere, da alle retskravs-BA'er skal optages.
- AAU har i sin strategi meget fokus på PBL som koncept og videreudvikling af metoden, hvilket vi skal arbejde med i 2018. PBL er sat som tema for vores medarbejdermøde midt i januar (Tema: "Vores PBL-praksis"). På 1. semester har vi en systematisk og grundig introduktion til PBL-arbejde, men på KA skal vi styrke PBL-introduktionen for de ret få studerende, vi optager udefra. De metodeworkshops, som vi har på 7. semester, vil fremover også inkludere PBL-introduktion.

Ad pkt. 9

Næste møde er den 5. februar kl. 9.00 – 11.30 i lokale 1.225.