

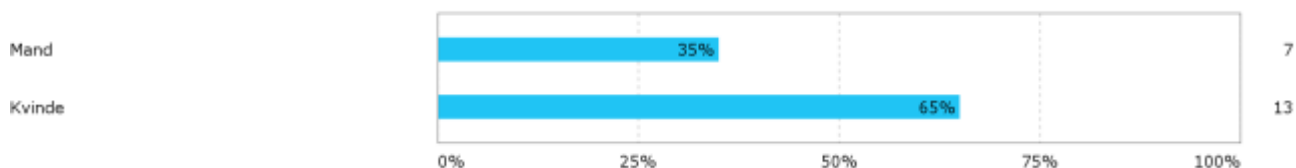
SurveyXact Semesterevalueringssrapport

LOOP – 4. semester – efteråret 2016

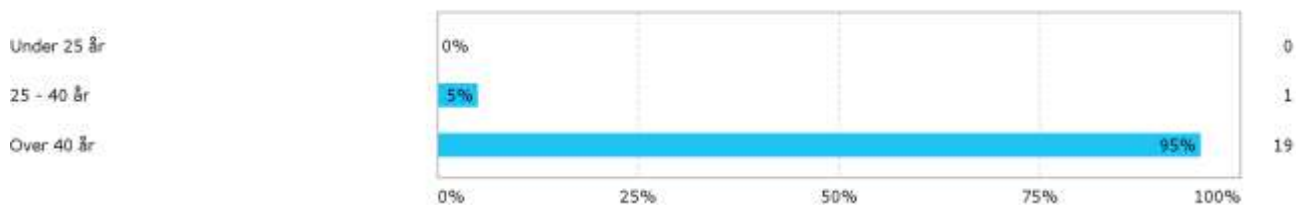
Om evalueringsundersøgelsen

- Evalueringsskemaet er udsendt til 33 studerende den 25. januar 2017.
- Der er blevet rykket 1 gang, den 3. februar 2017
- Målingen blev lukket for besvarelser d. 13. marts 2017
- I alt har 18 valgt at deltage i undersøgelsen, 13 studerende har ikke besvaret undersøgelsen og 2 har besvaret delvist.
- De 18 fulde besvarelser giver en svarprocent på 55 %
- Sidste års svarprocent var på 63 %

Køn

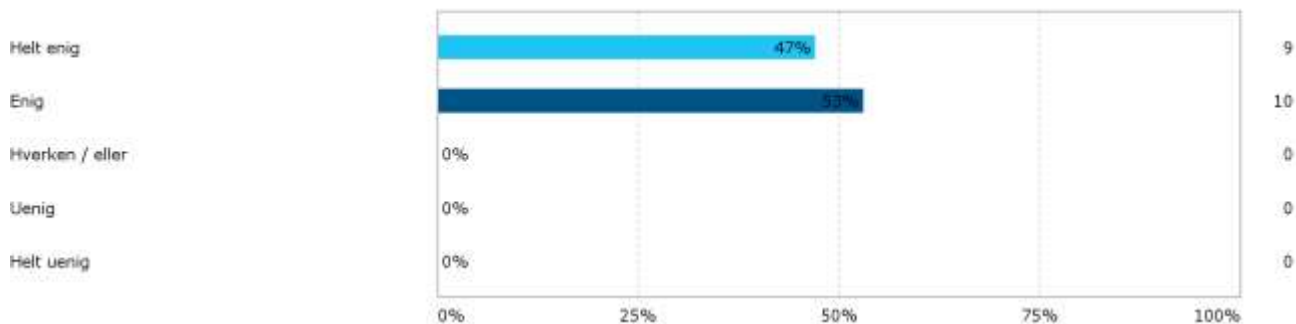


Alder

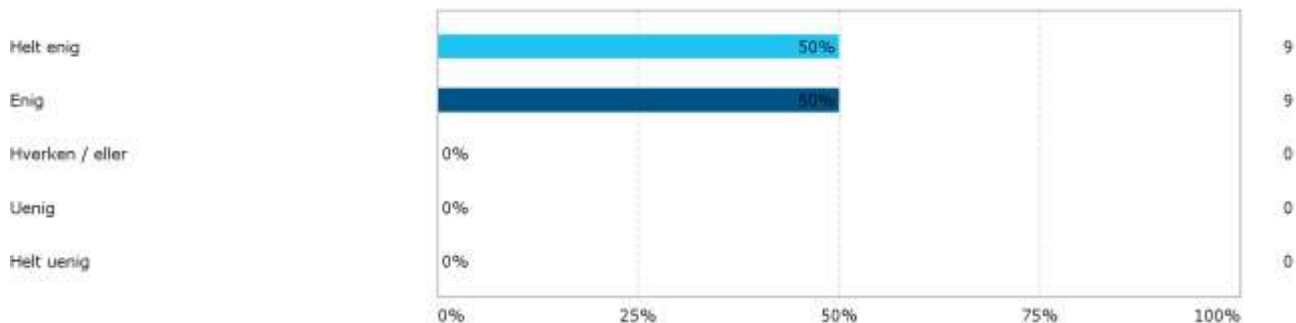


Læringsmålsætninger

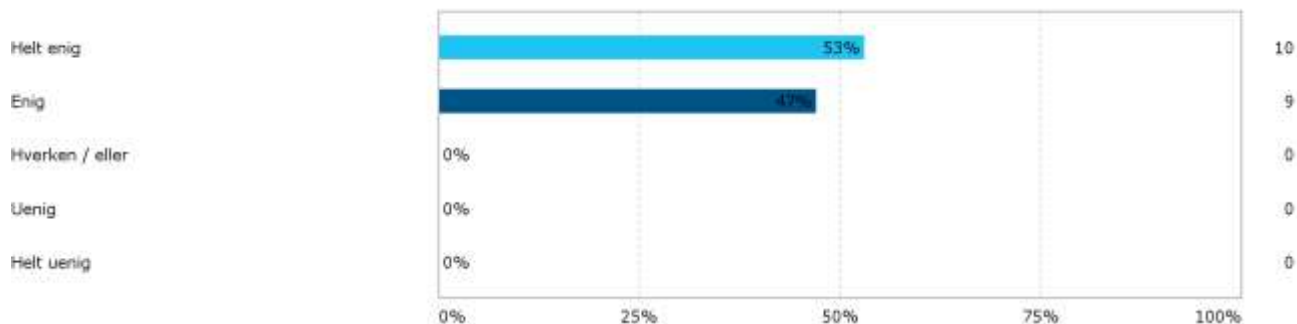
- Ved semestrets start blev der fra studiets side informeret klart om målene for semestret



Læringsmålsætninger - Jeg satte mig ind i målene for semestret

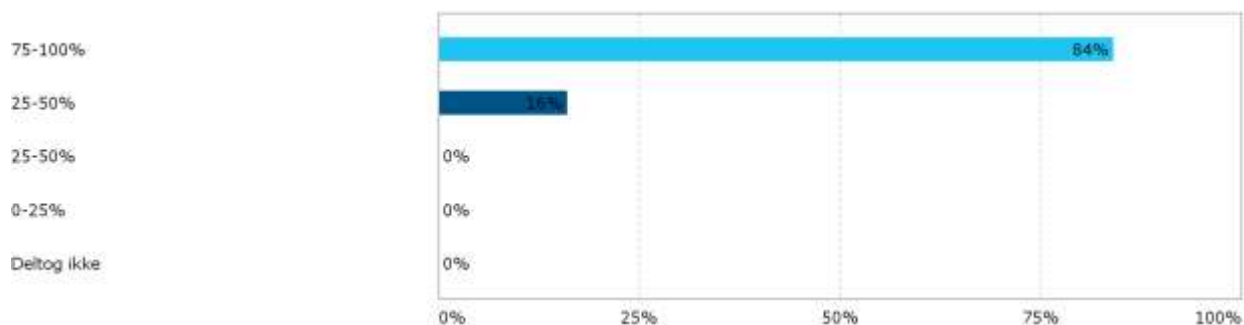


Læringsmålsætninger - Efter min vurdering forstod jeg disse mål

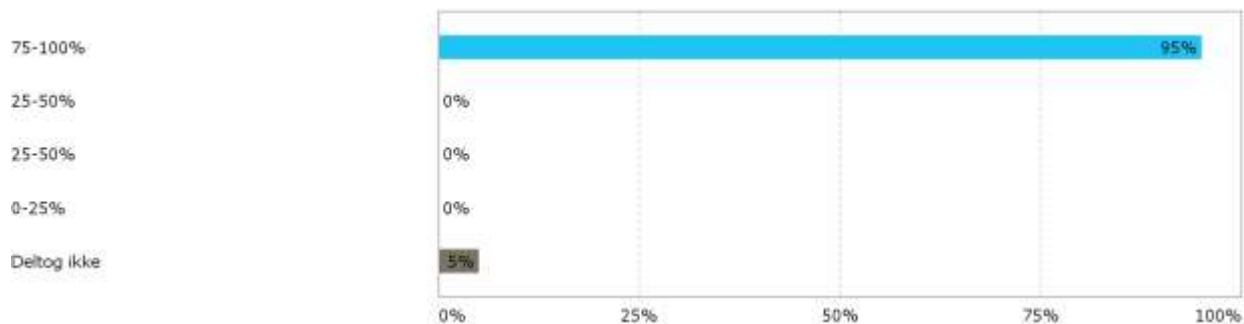


Deltagelse i studieaktiviteterne. Foretag en procentvis vurdering af din egen deltagelse i studieaktiviteterne på semestret

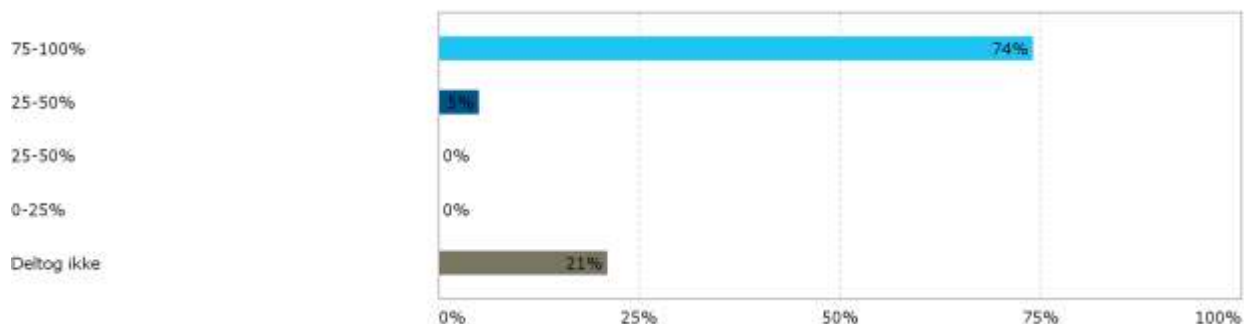
- Seminar 1: Fokus på masterprojektet



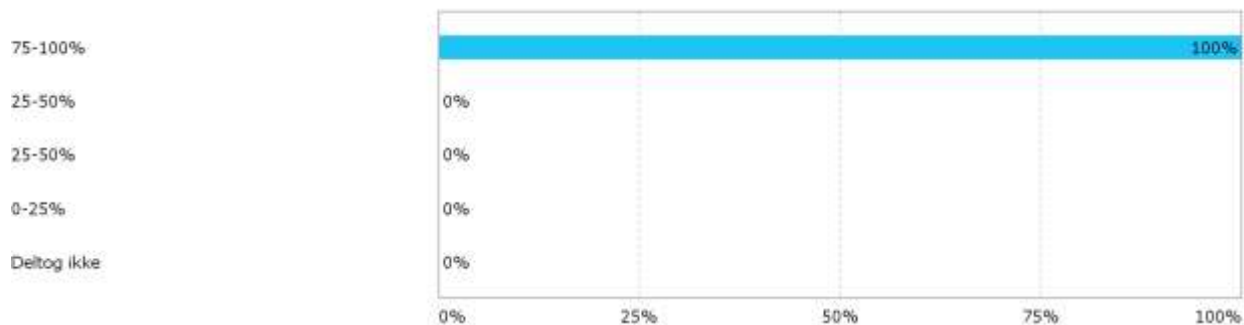
- Seminar 2: At arbejde med kompleksitet



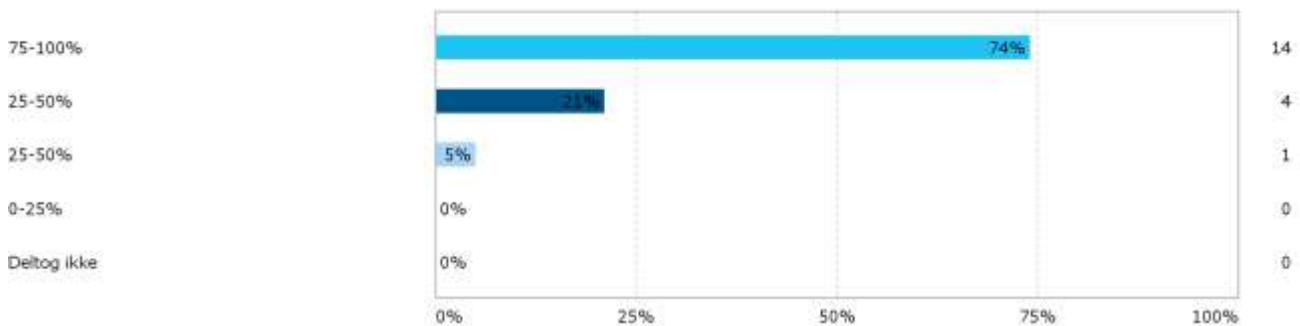
- Seminar 3: Afslutning og nye begyndelser



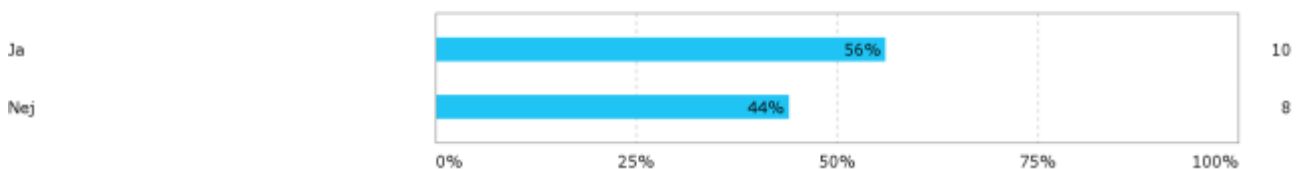
- Specialeskrivningen



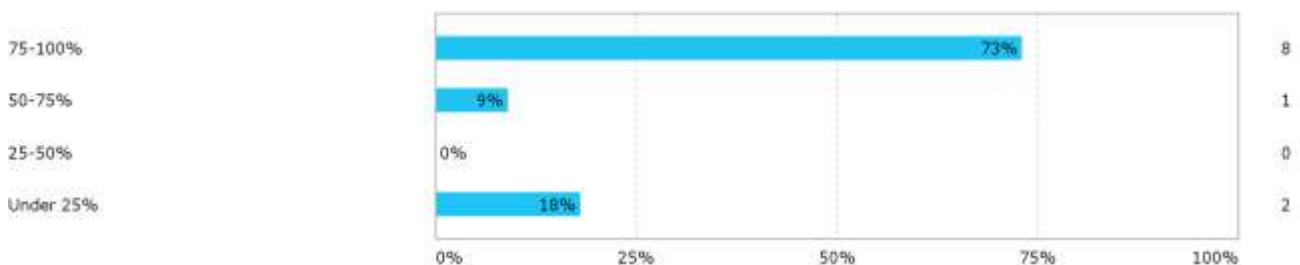
- Specialevejledningen



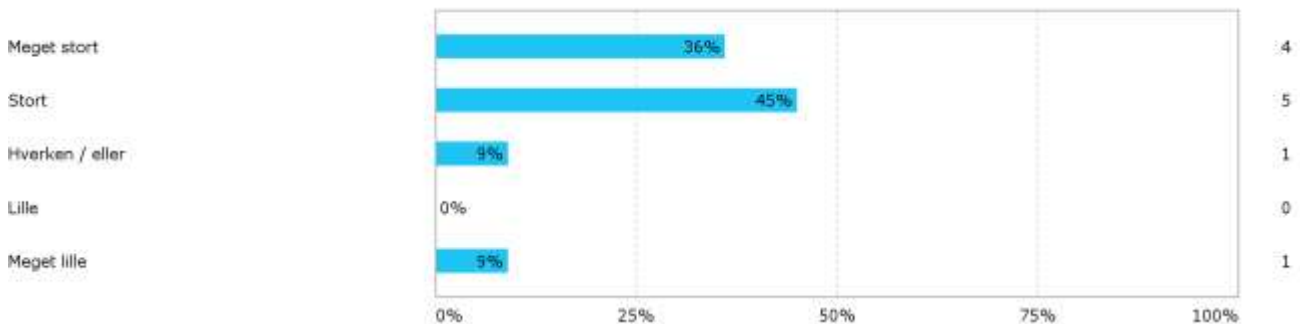
Tog du imod tilbuddet om deltagelse i udviklingsdialogerne?



Deltagelse i udviklingsdialogen Fortag en procentvis vurdering af din deltagelse



Hvordan vurderer du dit læringsmæssige udbytte af udviklingsdialogen?

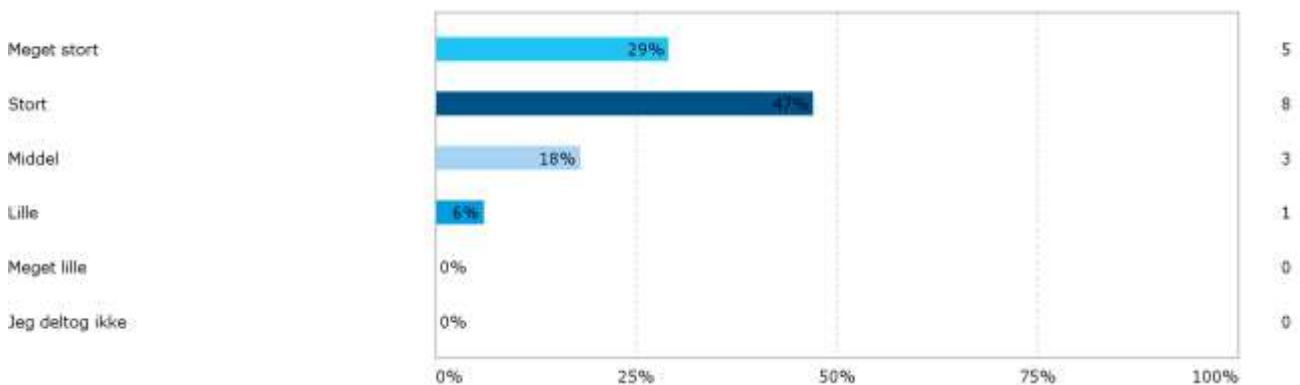


Semestret generelt

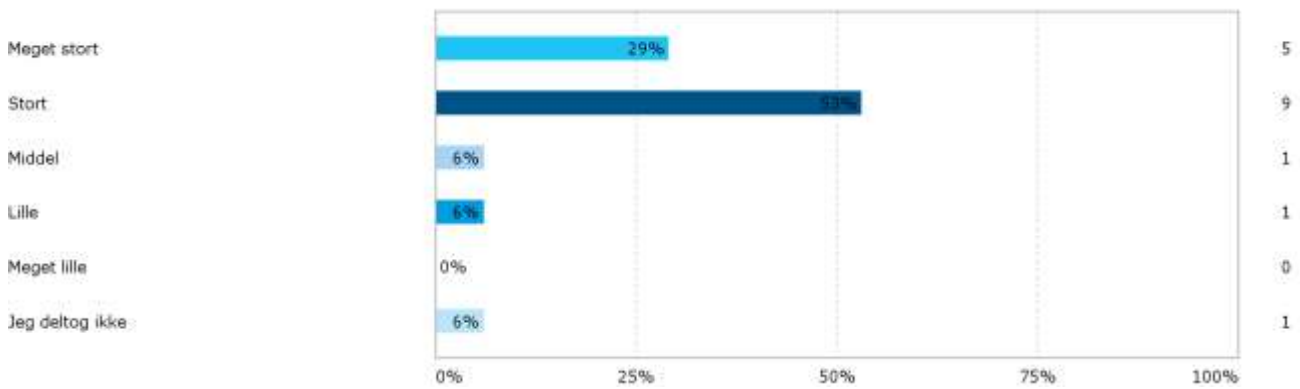
Vurdering af læringsmæssigt udbytte

Hvordan har dit udbytte af de forskellige studieaktiviteter været (fx i form af viden, praktiske færdigheder, nye/forstærkede kompetencer mv.)?

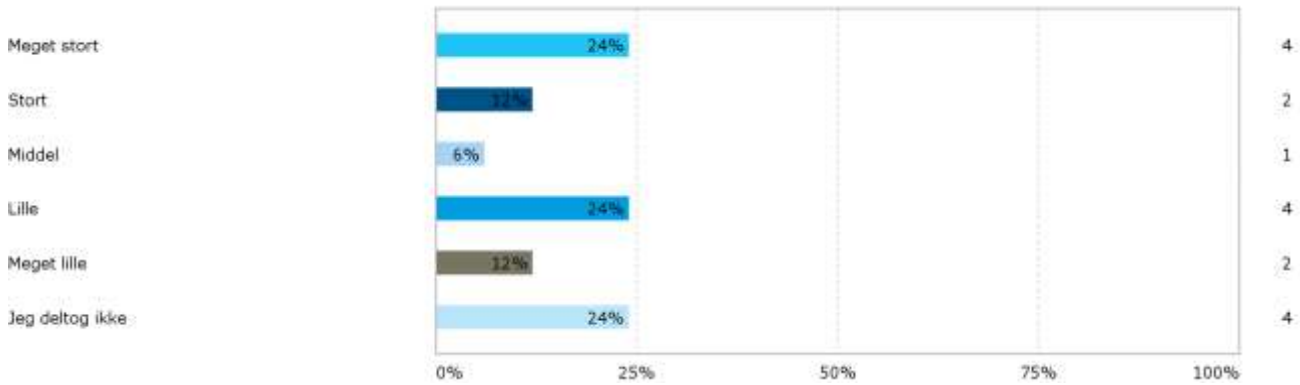
- Seminar 1: Fokus på masterprojektet



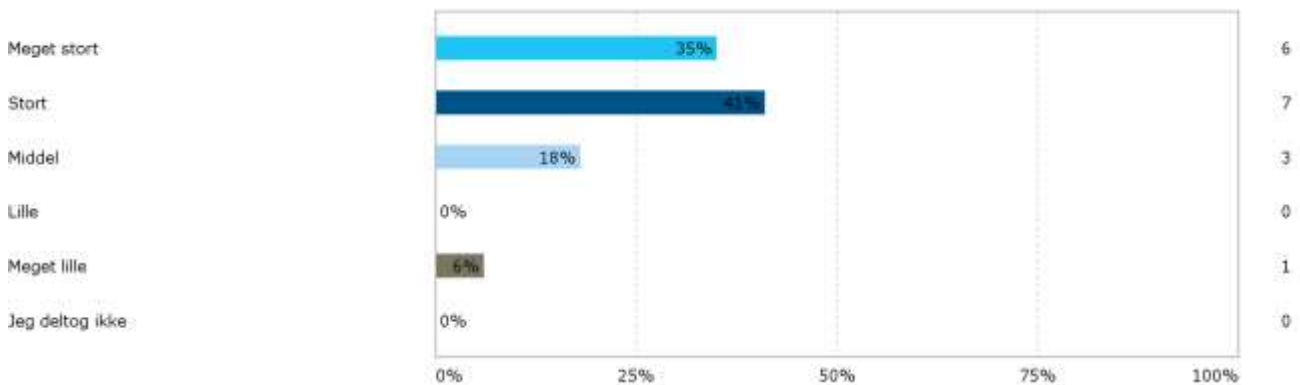
- Seminar 2: At arbejde med kompleksitet



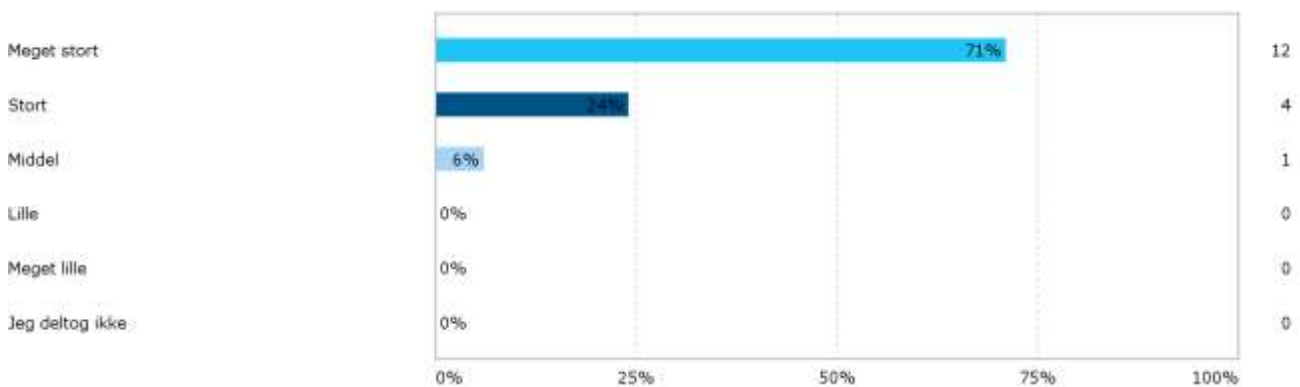
- Seminar 3: Afslutning og nye begyndelser



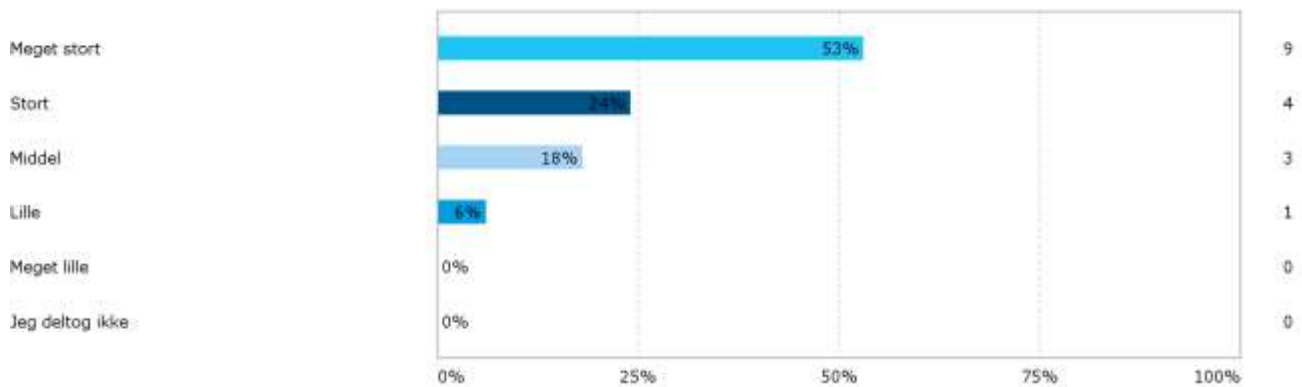
- Forberedelse til undervisningsseminarerne



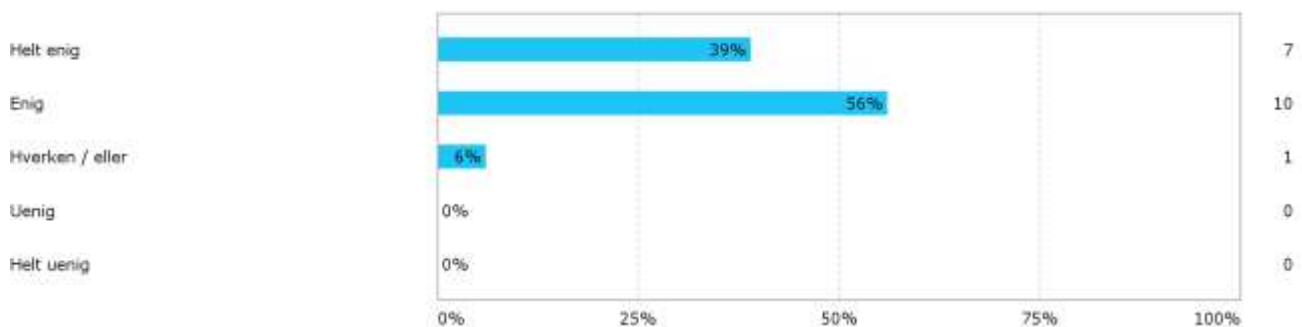
- Specialeskrivning



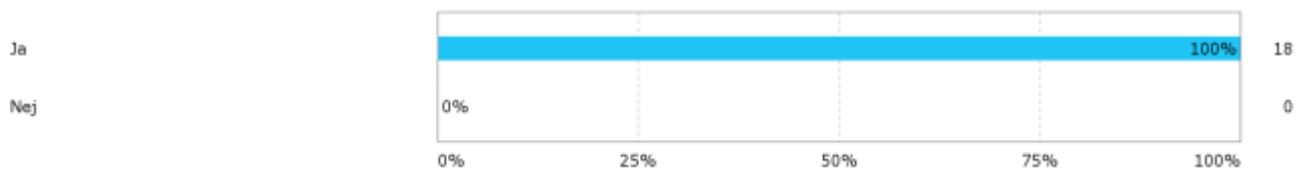
- Specialevejledning



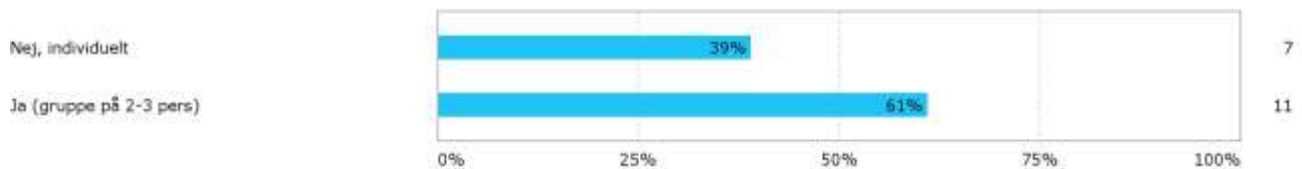
Studieaktiviteterne gav mig tilsammen et solidt grundlag for at opfylde semestrets mål



Jeg udarbejdede eller var med til at udarbejde et masterprojekt på dette semester

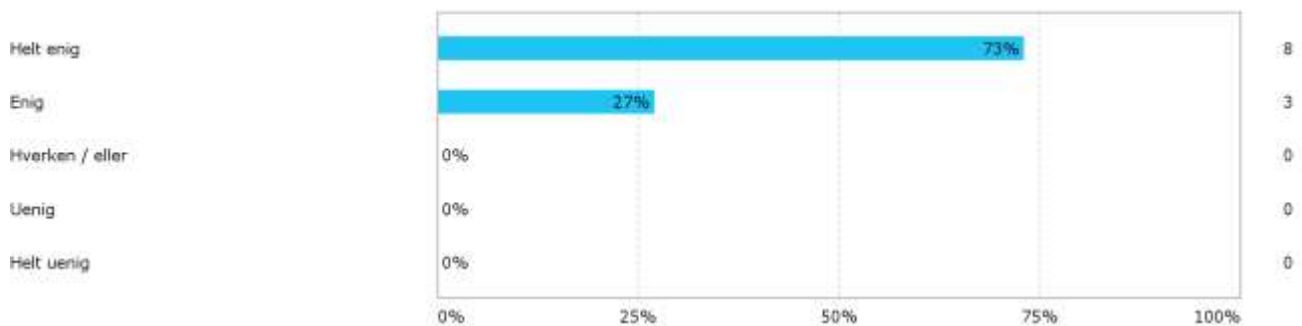


Jeg udarbejdede masterprojektet sammen med andre

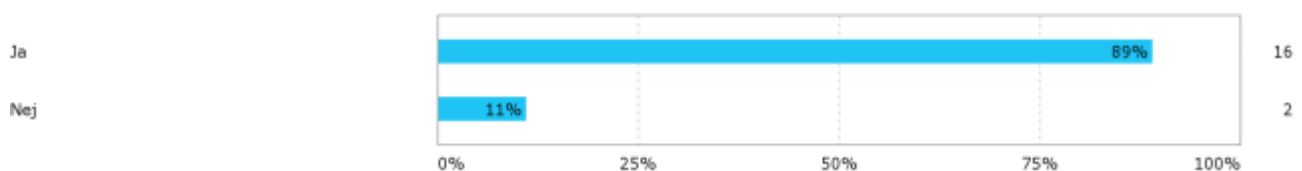


Hvorfor arbejdede du i gruppe på masterprojektet?

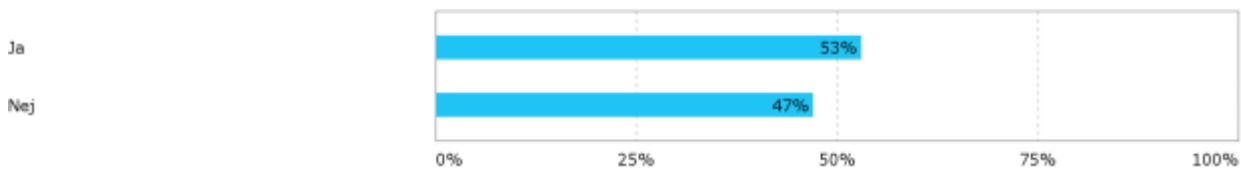
- Samarbejdet i gruppen var efter min mening godt



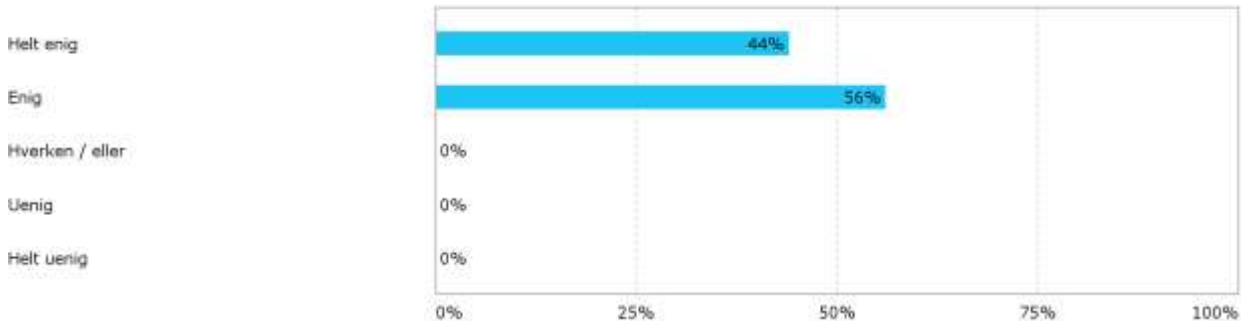
Blev mastersprojektet udarbejdet i samarbejde med en arbejdsplads?



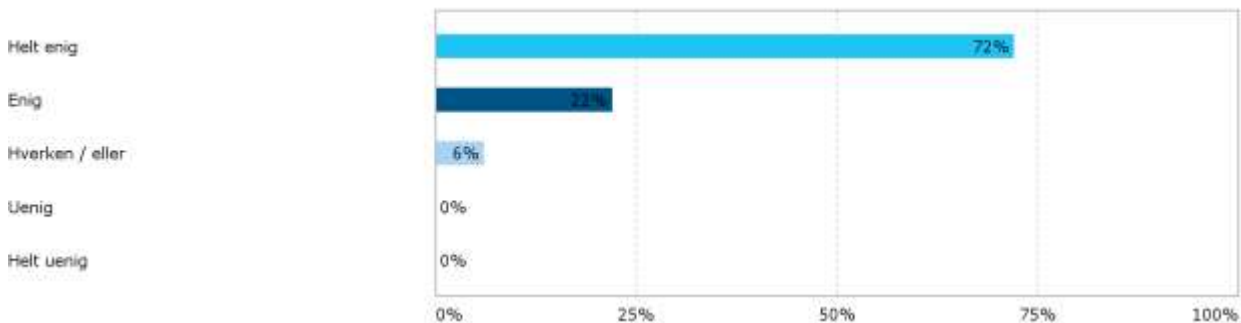
Samarbejdede du med din egen arbejdsplads om masterprojektet?



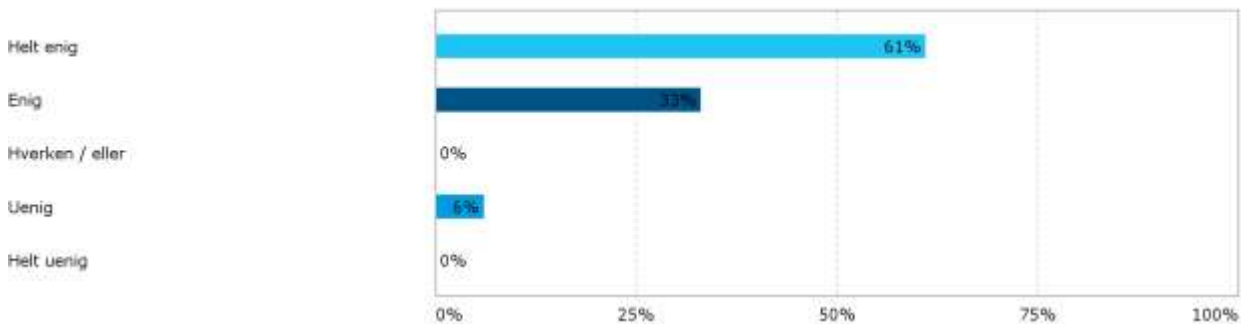
Mit udbytte (fx viden, færdigheder, kompetencer) ved samarbejdet med arbejdspladsen var stort



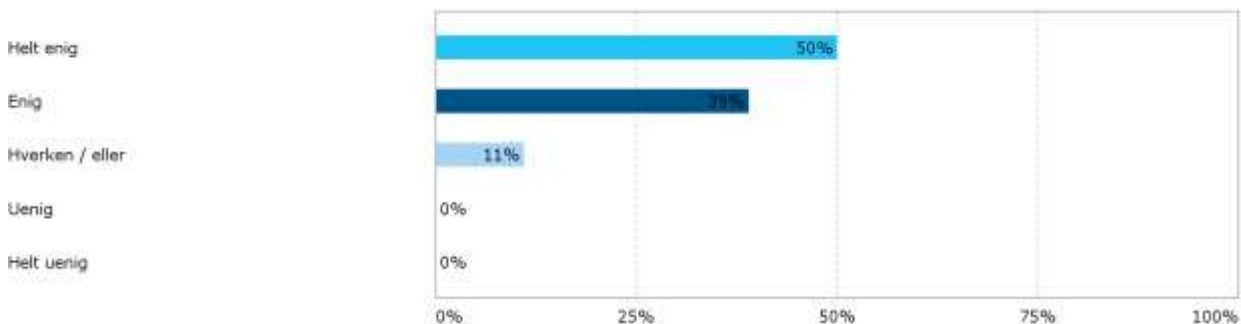
Samarbejdet med vejlederen fungerede godt (enighed om "spillereglerne", overensstemmelse mellem forventninger m.v.)



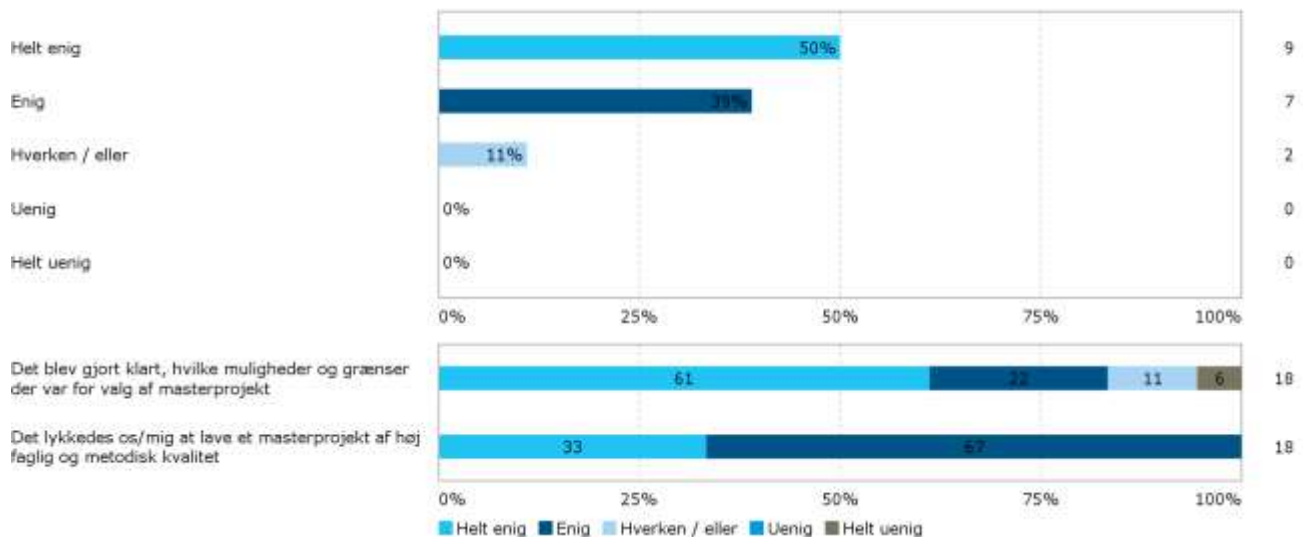
Der var god støtte at hente i vejledningen i forhold til... - ... det projektmetodiske



Der var god støtte at hente i vejledningen i forhold til... - ... det faglige

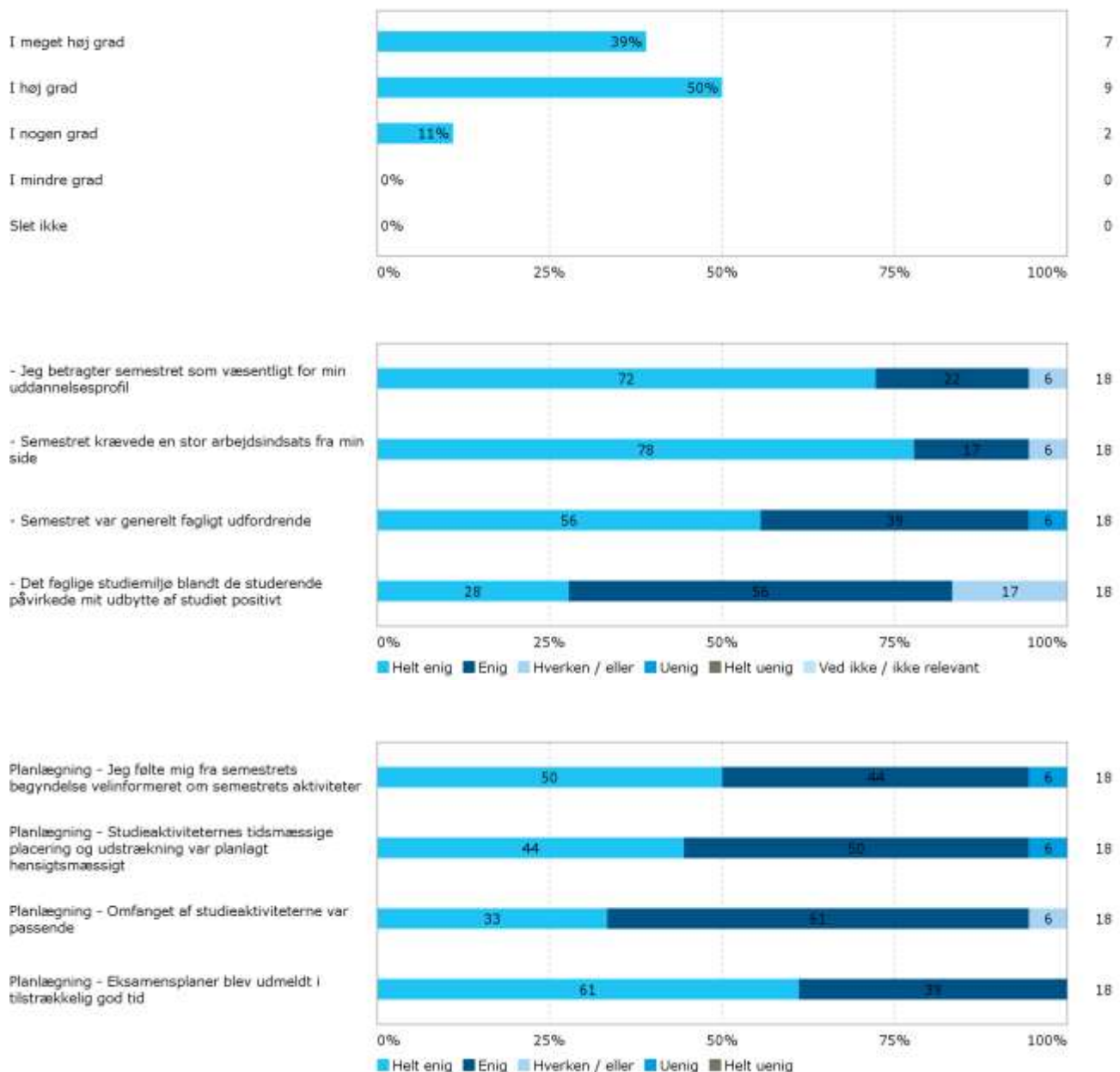


Der var god støtte at hente i vejledningen i forhold til... - ... arbejdsprocessen

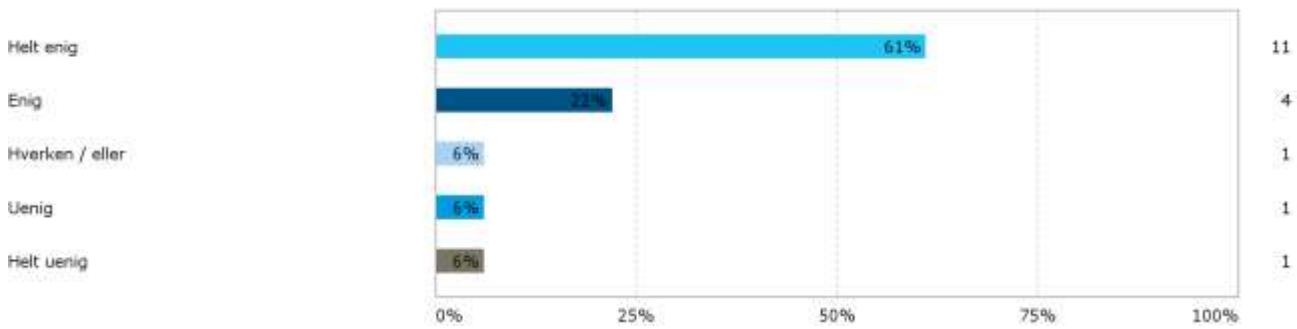


Andre kommentarer til arbejdet med masterprojektet:

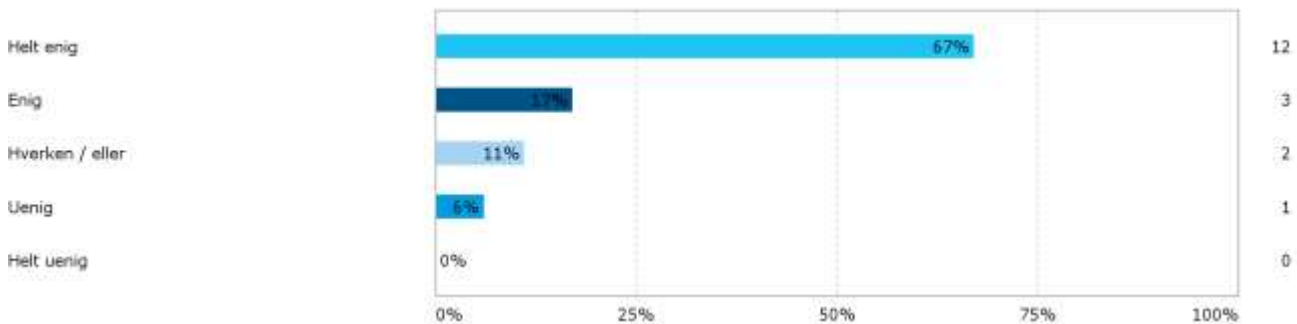
Virkede eksamensformen hensigtsmæssig i forhold til det faglige indhold



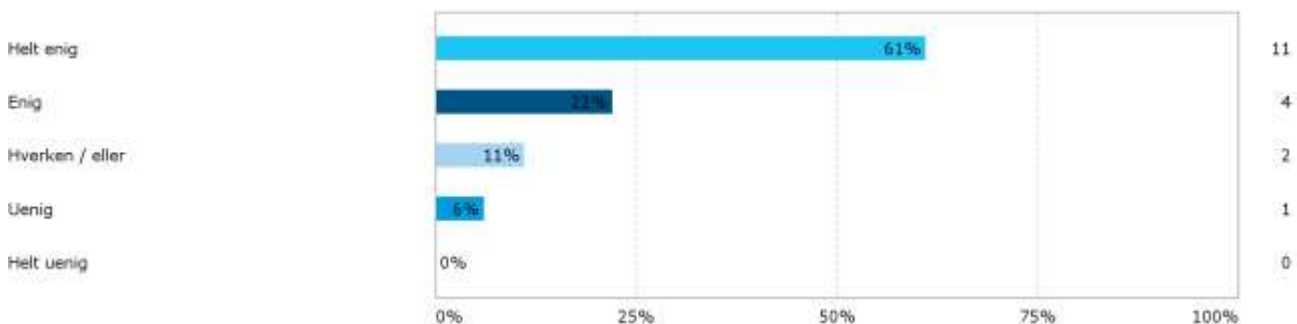
Rammer - De fysiske rammer omkring afviklingen var gode (lokaler, computere, AV-udstyr mv.)



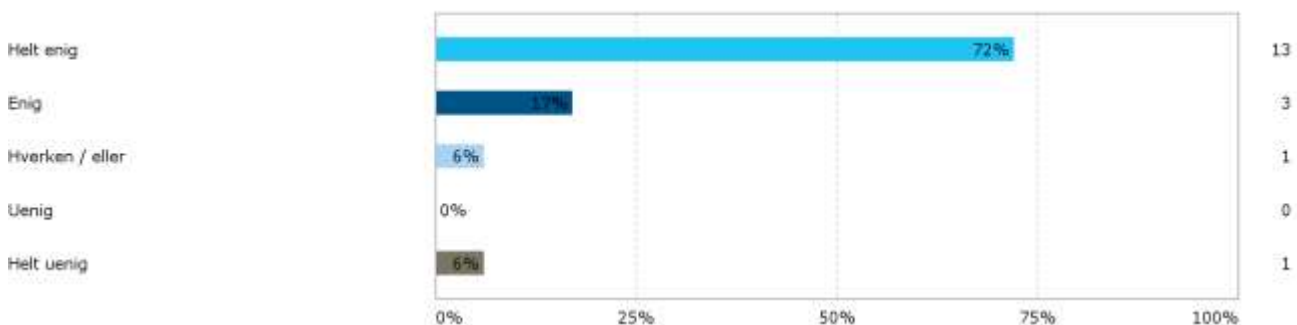
Rammer - It-faciliteter og -services var gode (fx intranet/elektroniske konferencer/nyhedsgrupper, adgang til relevante materialer og sider hjemmefra mv.)

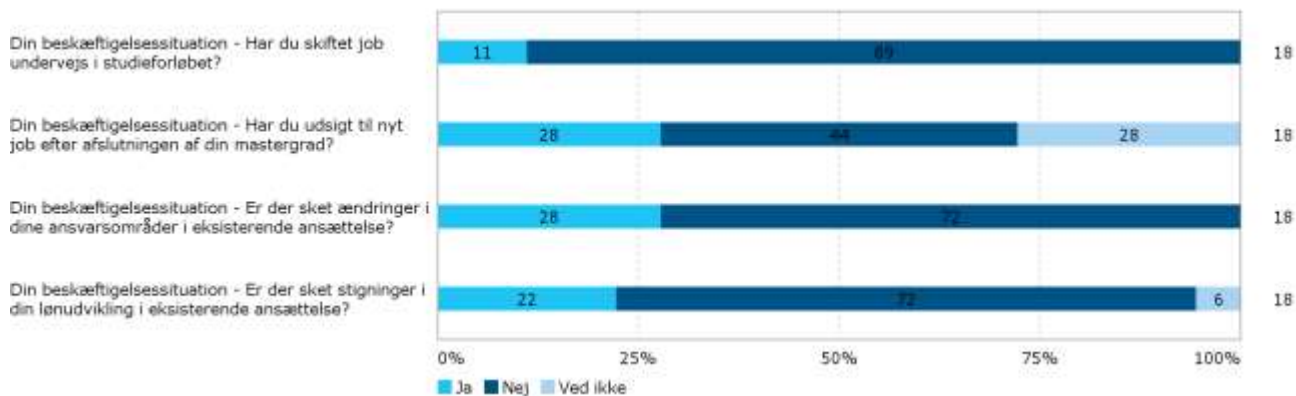


Rammer - It-faciliteterne blev anvendt hensigtsmæssigt fra universitetets side, dvs. af undervisere, sekretærer m.fl.



Rammer - Forplejningen i forbindelse med seminarerne var god





På hvilke måder har din deltagelse på LOOP medvirket til at kvalificere dit daglige arbejde?

- Har givet redskaber til en række udviklingsprojekter på min arbejdsplads.
- Deltagelse på LOOP har givet stor indsigt i den komplekse ledelsesopgave og bidraget til at jeg langt mere bevidst kan vælge perspektiver og perspektivskift på min ledelsesopgave.
- Jeg har fået uddybet min teoretiske ballast ifm lederudvikling og adfærd i organisationer. Jeg har fået nogle strukturer for hvordan org. læring kan udfolde sig. Generelt er jeg blevet mere sikker i min praksis.
- Jeg er blevet bedre til at designe processer, der kræver metodekendskab, viden om evaluering og kan generelt relatere til flere teorier, som jeg bruger som inspiration og afsæt i kit arbejde. Jeg er blevet mere opmærksom på videnskabsteoretiske positioner i min dagligdag og konsekvensen af deres tilstedeværelse.
- Jeg er blevet væsentligt stærkere i den teoretisk hjemmel og belæg for varetagelse af min ledelsesfunktion samt organisatorisk understøttelse. En videregående uddannelse på niveau 7, vil være et fremragende ståsted/afsæt i forhold til deltagelse i Forsvarets øvrige efteruddannelser. Hvad enten det er som fragmenter eller som sammenhængende forløb
- Jeg er blevet bevidst om mange flere aspekter relateret til ledelse læring og org.psykologi samt fået forskellige teoretiske perspektiver på.
- Bragt det akademiske ind i den daglige praksis
- Meget stort spørgsmål:
Er blevet mere nuanceret i min ledelsesstil
- Det har givet et betydeligt løft i forhold til mine analytiske færdigheder i mit ledervirke.
- Jeg har fået ny viden, der gør at jeg ledelsesmæssigt kan handle endnu bedre og jeg ved nu hvordan, jeg kan blive ved med at blive dygtigere.

Hvordan forventer du fremadrettet at kunne bruge din viden og dine kompetencer, som du har tilegnet dig på LOOP?

- Kan bruges i min egenskab som HR-konsulent, hvor jeg håndterer lederudvikling og karriereplanlægning på alle niveauer. Derudover er igangsat 2-3 projekter som er forlængelse af masterprojekter fra 3 forskellige semestre.
- - bruger allerede min viden i hverdagen
- Jeg forventer at søge nyt job med større ledelsesmæssig ansvar og nye jobfunktioner
- Arbejde med ledelse på højere niveauer.
- Som ovenfor + som reference, hvis jeg vælger at søge nyt job.
- Gennemførelse af yderligere uddannelser samt ved søgning på stillinger internt i Forsvaret.
- Jeg forventer fremadrettet har arbejde med opgaver som sætter min tillærte kompetencer og viden i spil, som jeg har opnået gennem LOOP - vil også aktivt søge stillinger med fokus på denne del.
- Det vil blive en naturlig del af min fremtidige måde at arbejde på
- Blive en dygtigere leder
- I mit daglige arbejde med at lede ledere, samtidig med at jeg kan formidle til andre ud fra en evidensbaseret viden.
-